

Eitt atvinnusvæði

Kostir og gallar óstaðbundinna starfa



Hver er ég?

- Ellý Tómasdóttir
- BA í sálfræði frá Háskólanum á Akureyri
- MS í mannauðsstjórnun frá Háskóla Íslands
- Lokaverkefni - Óstaðbundin störf



Upphaf hugmyndafræðinnar

- Umfjöllun frá árinu 1989.
- Verið á stefnuskrá hinna ýmsu ríkistjórna allt frá árinu 1995.
- Tenging við byggðarþróun - verkefnið brothættar byggðir.
- Hvað felst í óstaðbundnum störfum.

Byggðarþróun

- Brothættar byggðir.
- Stærstu samfélögin hafa stækkað á kosnað þeirra minni.
- Ungu fólk leitar í höfuðborgina og snýr ekki heim.
- Ljósleiðaravæðing ljósið í myrkrinu?
 - 99,9%

Kostir

- Fleiri möguleikar til búsetu og styður við búsetu jafnræði.
- Opnar á fleiri möguleika til starfa.
- Gefur fólki möguleika á að starfa í heimabyggð.
- Einstaklingar sækja frekar þjónustu í sinn byggðarkjarna.
- Tími utan vinnu nýtist betur.
- Fundir verða markvissari og taka styttri tíma.

Áskoranir

- Embættismannatregða?
- Hugarfarsbreyting
- Félagslegi þátturinn - tengsl við samstarfsmenn
- Skoðanaskipti gætu verið erfiðari
- Mikilvægt að sýna sjálfstæði í vinnubrögðum

Vinnustaðarmenning

- Sameiginlegt hugarfar fyrirtækis/stofnunnar.
- Mynstur sameiginlegra grunnforsenda.
- Skapar skipulagsheildinni vettvang eða leið til að skilja og setja markmið, gildi og væntingar vinnustaðarins í samhengi.
- Gildi vinnustaðarins þurfa að vera skýr ásamt því að samskipti, viðhorf og hugmyndir veiti stöðuleika.

Sálfræðilegi samningurinn

- Óskrifað samkomulag milli starfsmanns og yfirmanns.
- Upplifun starfsmannsins á skyldum sínum gagnvart vinnustaðnum og skyldum vinnustaðarins í garð starfsmannsins.
- Sálfræðilegi samningurinn er óáþreifanlegur.
- Samningurinn snýst jafnan um persónuleg hagsmunamál eins og stöðu, starfsöryggi, vinnuskipulag og kjör.

Starfsánægja

- Samspil heimilis og vinnu geta verið snúin í nútíma samfélagi.
- Markmiðasetning, álag og félagsleg tengsl.
- Félagsleg tengsl geta myndast innan vinnustofunnar.

Stefnumótun

- Stefnumótun snýr að:
 - Framtíðarmarkmiðum
 - Endurskoðun á núverandi ástandi
 - Hvað var gert áður?
 - Hvernig tókst til?
 - Hvernig mun verkefnið þróast?

Tæknilegir og mannauðstengdir þættir

- Tæknilegar, samfélagslegar og félagslegar forsendur eru til staðar!
- Lykilþáttur í tengslum við helgun fólks í starfi er að það upplifi sig sem hluta af heild.

Rauði þráðurinn

- Að gefa fólki tækifæri til að starfa með þessum hætti er skref í átt til framtíðar.
- Vinna þarf markvisst að því að óstaðbundnum störfum fjölgi.
- Kynna hugmyndina bakvið óstaðbundin störf.
- Stjórnendur séu meðvitaðir.

Takk fyrir mig